

Necesidades y Problemas Sociales

Unidad I Aspectos teórico metodológicos de
las necesidades y problemas sociales

Asesor: **Juan Carlos Cervantes Navarrete**

El Trabajo Social es una profesión joven, que **busca responder desde el tratamiento directo de los problemas sociales**, a los desafíos del desarrollo social y humano.

El Trabajo Social aporta el **diagnóstico y tratamiento social** a partir de la intervención social directa, abordando, tanto las manifestaciones carenciales, como el desarrollo de las potencialidades humanas, con el apoyo de programas, prestaciones y servicios sociales.

El Desarrollo Humano Sostenible es el que garantiza la reproducción del desarrollo para generaciones futuras. **Se constituyen constituciones sociales, económicas, políticas, jurídicas y culturales** que permiten a todos y todas **contar equitativamente** con educación, salud, techo y alimentación adecuados, participar en esa construcción y acceder al trabajo, la posesión de bienes y la diversificación de actividades.

Necesidades sociales y Bienestar social

Necesidades humanas

- ▶ Las necesidades se presentan como una situación que tiene que ver con el individuo y la relación que guarda con los medios que le son necesarios para su desarrollo. (Cano 2004)
- ▶ Las necesidades se presentan en el ámbito social como un problema en concreto, pueden concebirse en un plano estrictamente objetivo; los sujetos sociales tiene necesidades que van más allá de los aspectos materiales o de las carencias que se presentan en la vida cotidiana. (Cano 2004)

Bienestar social

- ▶ Se refiere a los ajustes que se llevan a cabo para atender las necesidades y problemas de los individuos y grupos de la sociedad.
- ▶ **Puede ser provisto por el Estado o a través de mecanismos sociales como la familia, amigos, organizaciones no gubernamentales etc.**

Desarrollo humano

- ▶ Su fundamento es la satisfacción de las necesidades humanas fundamentales y busca la ampliación de opciones para todos los miembros de la sociedad.

Desarrollo humano sostenible

- ▶ Garantiza la reproducción del desarrollo para las generaciones futuras.
- ▶ **Potenciación, Cooperación, Equidad, Sustentabilidad y Seguridad**

Malinoswski

- ▶ Las necesidades son entendidas como un sistema de condiciones, las cuales, en el organismo humano, en el contexto cultural y en sus mutuas relaciones en el ambiente, son necesarias y suficientes para la sobrevivencia de un grupo o individuo.
- ▶ La necesidad se constituye en la “promotora” que motiva y moviliza a las personas, a participar en la búsqueda de sus satisfactores básicos.

Abraham Maslow



Maslow propone la “Teoría de la Motivación Humana”, la cual trata de una jerarquía de necesidades y factores que motivan a las personas; esta jerarquía identifica cinco categorías de necesidades y considera un orden jerárquico ascendente de acuerdo a su importancia para la supervivencia y la capacidad de motivación. (Quintero; J; 2007:1).

Maslow

El resorte interior de una persona esa constituido por una serie de necesidades en orden jerárquico.



Necesidades fisiológicas: son de origen biológico y refieren a la supervivencia del hombre; considerando necesidades básicas e incluyen cosas como: necesidad de respirar, de beber agua, de dormir, de comer, de sexo, de refugio (Quintero; J; 2007:2).

**Necesidades Básicas y
Fisiológicas**

- **Necesidades básicas:
Respirar, Alimento,
Descanso, Salud...**

Necesidades de seguridad: cuando las necesidades fisiológicas están en su gran parte satisfechas, surge un segundo escalón de necesidades que se orienta a la seguridad personal, el orden, la estabilidad y la protección. Aquí se encuentran cosas como: seguridad física, de empleo, de ingresos y recursos, familiar, de salud y contra el crimen de la propiedad personal (Quintero; J; 2007:2).

**Necesidades de
Seguridad**

- Seguridad Física, Empleo, Familiar, Recursos, Protección, Moral, etc.

Necesidades de amor, afecto y pertenencia: cuando las necesidades anteriores están medianamente satisfechas, la siguiente clase de necesidades contiene el amor, el afecto y la pertenencia o afiliación a un cierto grupo social y buscan superar los sentimientos de soledad y alienación. Estas necesidades se presentan continuamente en la vida diaria, cuando el ser humano muestra deseos de casarse, de tener una familia, de ser parte de una comunidad, ser miembro de una iglesia o asistir a un club social (Quintero; J; 2007:2).

**Necesidad de Afiliación
o Pertenencia**

- Amistad, Afecto, Pareja, Raíces, Relaciones Sociales, Pertenencia a algún colectivo.

Necesidades de estima: cuando las tres primeras necesidades están medianamente satisfechas, surgen las necesidades de estima que refieren a la autoestima, el reconocimiento hacia la persona, el logro particular y el respeto hacia los demás; al satisfacer estas necesidades, las personas tienden a sentirse seguras de sí misma y valiosas dentro de una sociedad; cuando estas necesidades no son satisfechas, las personas se sienten inferiores y sin valor (Quintero; J; 2007:2).

Maslow propuso dos necesidades de estima: una inferior que incluye el respeto de los demás, la necesidad de estatus, fama, gloria, reconocimiento, atención, reputación, y dignidad; y otra superior, que determina la necesidad de respeto de sí mismo, incluyendo sentimientos como confianza, competencia, logro, maestría, independencia y libertad (Quintero; J; 2007:2).

**Necesidad de
Reconocimiento**

- Auto-reconocimiento, Confianza, Respeto, Prestigio Logros, Éxito, etc.

Necesidades de auto-realización: son las más elevadas encontrándose en la cima de la jerarquía; responde a la necesidad de una persona para ser y hacer lo que la persona “nació para hacer”, es decir, es el cumplimiento del potencial personal a través de una actividad específica; de esta forma una persona que está inspirada para la música debe hacer música, un artista debe pintar, y un poeta debe escribir (Quintero; J; 2007:3).

**AUTO-
REALIZACIÓN:**

- Creatividad, Visión Global, Espontaneidad, Sin prejuicios, Aceptación de Hechos, Gestión de Problemas, Liderazgo, etc.