

Roberto Zepeda

Doctor en Ciencias Políticas y Sociales con orientación en Relaciones Internacionales por la UNAM, en donde también realizó el post-doctorado en Investigaciones Sociales; maestro en Estudios de Estados Unidos y Canadá por la Universidad Autónoma de Sinaloa; licenciado en Ciencias de la Comunicación por la Universidad de Occidente. Obtuvo el diplomado de actualización profesional "Estados Unidos, México y Canadá: una dimensión internacional y regional" por la UNAM. Ha impartido conferencias en México y el extranjero y ha publicado varios libros y artículos entre los que destacan: *El surgimiento, auge y declive del sindicalismo en Estados Unidos durante el siglo XX* y *El movimiento sindical y los trabajadores migrantes ante la propuesta migratoria de George W. Bush* entre otros; su correo electrónico es: zepeda_roberto@hotmail.com

En la presente obra se analiza el mundo laboral y sindical de seis países en las últimas décadas del siglo pasado. Además ubica, en su justa dimensión, el conjunto de los retos que enfrentan las organizaciones sindicales en un escenario regido por la globalización económica y las políticas neoliberales observadas a principios del siglo XXI. En ese sentido, se escudriñan con exactitud las dimensiones de la población sindicalizada en este grupo de países. Los argumentos se soportan con evidencias, datos sólidos provenientes de fuentes oficiales que fueron recopiladas durante varios años por los autores y que tienen la mayor validez, ya que se derivan de instituciones oficiales de cada uno de los países examinados, así como de organismos internacionales y que permiten establecer una perspectiva exacta de la población sindicalizada en los sectores público y privado.

Economía



UACM
Universidad Autónoma
de la Ciudad de México
Nada humano me es ajeno

PLAZA Y VALDES
P Y V
EDITORES

P Y V

Globalización, política neoliberal y tasa sindical
en Estados Unidos, Canadá, México, Reino Unido, Francia y España: 1980-2008

Francisco Javier Aguilar
Roberto Zepeda

UACM
Universidad Autónoma
de la Ciudad de México

Globalización, política neoliberal y tasa sindical en Estados Unidos, Canadá, México, Reino Unido, Francia y España:

1980-2008

Francisco Javier Aguilar
Roberto Zepeda

UACM
Universidad Autónoma
de la Ciudad de México
Nada humano me es ajeno

PLAZA Y VALDES
P Y V
EDITORES

Francisco Javier Aguilar

Doctor en Ciencia Política por la UNAM. Profesor en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales e investigador titular del Instituto de Investigaciones Sociales. Tutor en el Programa de Posgrado en Ciencias Políticas de la UNAM. Su carrera académica se ha realizado a partir de la propia Universidad Nacional. Tiene diversas publicaciones entre libros, artículos, capítulos, memorias. Se pueden destacar tres obras: *La política sindical en México: industria del automóvil; Historia de la confederación de trabajadores de México, CTM, El movimiento obrero y el Estado mexicano, 1936-2006; La población trabajadora y sindicalizada en México en el periodo de la globalización*. Ha participado en congresos y seminarios en México como en el extranjero. Fungió como sinodal y asesor en decenas de tesis de doctorado, maestría y licenciatura. Ha realizado estancias de investigación en varios países de Latinoamérica y Europa. Forma parte de varias asociaciones académicas. Pertenece al Sistema Nacional de Investigadores, Conacyt. Sus líneas de investigación han tenido como ejes: el Estado mexicano, el desarrollo económico e industrial, el trabajo y sindicalismo, corporativismo y política laboral, globalización y política neoliberal; su correo electrónico es: jag@unam.mx www.iisunam.mx; sitio individual: www.javieraguilargarcia.com

**GLOBALIZACIÓN, POLÍTICA
NEOLIBERAL Y TASA SINDICAL**
en Estados Unidos, Canadá, México,
Reino Unido, Francia y España
1980-2008

Javier Aguilar García
Roberto Zepeda Martínez

UACM

Universidad Autónoma
de la Ciudad de México
Nada humano me es ajeno

PLAZA Y VALDES
P Y V
EDITORES

**GLOBALIZACIÓN, POLÍTICA
NEOLIBERAL Y TASA SINDICAL**

en Estados Unidos, Canadá, México,
Reino Unido, Francia y España 1980-2008
Javier Aguilar García y Roberto Zepeda Martínez

se terminó de imprimir en mayo de 2011,
en los talleres de Grupo H Impresores,
Sabino #12, Col. El Manto,
Iztapalapa, C.P. 09830, México, D.F.
Su tiraje fue de 1 000 ejemplares,
más sobrantes de reposición.

INTRODUCCION

DESCRIPCION DE LA OBRA

En este libro se presenta un análisis del mundo laboral y sindical en 6 países durante las últimas décadas del siglo pasado y, además, ubica en su justa dimensión los retos que enfrentan las organizaciones sindicales en un escenario regido por la globalización económica y las políticas neoliberales a principios del siglo XXI. En ese sentido, se escudriñan con exactitud las dimensiones de la población trabajadora en este grupo de países. Los argumentos se soportan con evidencias, datos duros, estadísticas oficiales, que fueron recopiladas durante varios años por los autores, y que tienen la mayor validez ya que se derivan de instituciones oficiales, de cada uno de los países examinados, así como de organismos internacionales, y que permiten establecer una perspectiva exacta de la población trabajadora sindicalizada tanto en los sectores público como privado.

La presente obra invita a reflexionar sobre una problemática que se encuentra vigente y que afecta a los trabajadores. Los autores exponen, mediante estadísticas contundentes, que la mayoría de la fuerza laboral no está organizada en sindicatos. Además, factores relevantes que afectan el funcionamiento de los mercados laborales como son el crecimiento económico y el empleo no han tenido un buen desempeño durante el periodo de la globalización neoliberal. Al contrario, el bajo crecimiento económico de las últimas décadas ha generado un aumento del desempleo y una proliferación de los puestos de trabajo informales, sin salario fijo ni seguridad social, y fuera de toda contratación colectiva, lo que les impide engrosar las filas de las organizaciones sindicales.

Pero el libro no sólo se enfoca en el análisis numérico de diversas estadísticas relevantes en el ámbito laboral y sindical; sino que presenta una descripción puntual del escenario político y económico en el que evolucionaron y se desenvuelven los sindicatos en cada uno de estos países. En este sentido, la obra ofrece un contexto integral para comprender las transiciones políticas y económicas que determinaron el rumbo del sindicalismo.

Este libro cumple dos funciones esenciales: por una parte, los autores no solo detectan y muestran las estadísticas sobre membresía sindical y población trabajadora en el país, sino que además, analiza el significado de los diversos procesos y acontecimientos políticos que dieron forma al sindicalismo moderno, como por ejemplo, la transformación del régimen político en diversas coyunturas durante el siglo XX, y las perspectivas que enfrenta el sindicalismo hacia principios siglo XXI, dentro de un nuevo escenario político-institucional.

Uno de los aportes de esta obra es la definición y análisis de conceptos clave dentro del mundo laboral. Por ejemplo, el neoliberalismo, la globalización, el corporativismo, que son los procesos más significativos que han impactado al sindicalismo en este grupo de países. En este libro, el lector podrá encontrar una definición de tales conceptos y, además, bajo que parámetros se presentaron y se aplicaron.

Este libro permite ver los grandes retos que enfrenta el sindicalismo en la actualidad, a la luz de los acontecimientos históricos pasados que definieron el devenir del sindicalismo y sus causas. Por ejemplo, la etapa dorada de los sindicatos comprende desde finales de la década de 1930 hasta 1970. En los setentas se produce el quiebre económico del modelo keynesiano, que los autores ilustran de manera clara, y cómo esta década significó un *parteaguas* en la evolución no solo del ámbito laboral y sindical, sino de todo un sistema económico que fue sustituido en la siguiente década, es decir, en los

CAPITULO 1. DECLIVE DE LA TASA SINDICAL EN ESTADOS UNIDOS.

PRESENTACIÓN

El auge y declive de la organización sindical en Estados Unidos se pueden explicar por una serie de factores que se dividen en ciertas etapas: las violentas luchas obreras de finales del siglo XIX, el *progresivismo* de principios del siglo XX, la Gran Depresión de 1929, el Nuevo Trato de Franklin D. Roosevelt, el período de posguerra, la transición de la economía industrial a una de servicios, la transición del *fordismo* al *toyotismo*¹⁴³, y las políticas laborales y económicas de Ronald Reagan. Es durante el período del Nuevo Trato de Franklin D. Roosevelt (1932-45), cuando el movimiento obrero inicia su auge en el número de representados; tendencia que se vería incrementada durante la expansión industrial de la Segunda Guerra Mundial y el período de posguerra (1945-70). El declive del sindicalismo se empezaría a manifestar a partir de la década de 1970, pero sería durante la década de 1980 cuando el movimiento sindical se estancaría y retrocedería en importancia y número de afiliados. La tendencia que instaurara y alentara Franklin D. Roosevelt sería contrarrestada por Ronald Reagan, quien se encargaría de echar abajo el Nuevo Trato que Roosevelt instauró con los obreros. En este propósito, Reagan aplicó rigurosamente la política neoliberal.

Hacia la década de los 1990s el sindicalismo se mantendría estable durante el periodo de William Clinton, donde se generó un mayor auge en la economía. En el periodo de Bush, se mantendría la misma tendencia. La densidad sindical continúa mayormente en el sector público, y en menor proporción en el sector privado. La mayor caída en la representación sindical se presenta en la década de 1980, y en los noventa e inicia aunque con mucha menor intensidad.

LAS PRIMERAS ORGANIZACIONES

Hacia finales del siglo XIX se inició en Los Estados Unidos la era del “progresivismo”¹⁴⁴, un período fundamental para la ulterior organización de la clase obrera. En esta etapa se genera un

¹⁴³ Término acuñado para reflejar los métodos de producción masiva y reglas de dirección empresarial aplicadas por Henry Ford a partir de los 1920's y 1930's. Es resumido como la era de “acumulación intensiva” con “regulación monopolística” de la economía de E.U. en el periodo de posguerra y se mantuvo vigente hasta finales de los 1970's. El fordismo, tuvo su esplendor en las décadas de 1940, 50 y 60 fue el modelo predominante en Estados Unidos; dentro de este patrón de organización industrial, el sindicalismo desempeñaba parte esencial en su funcionamiento y mantenimiento. A partir de la década de 1970 y 1980 se presentaron cambios radicales en la economía mundial que afectaron aspectos clave de la economía, tales como la organización, la producción de tecnología, la dinámica de los mercados y el manejo de las políticas económicas. Véase Ash Amin (1994), “Post-fordismo: modelos, fantasías y fantasmas de transición” en “post-fordism, a reader”, edit. Ash Amin-Balckel, Oxford y Cambridge, p. 9.

¹⁴⁴ “Hacia finales del siglo XIX y principios del siglo XX, el enorme desarrollo industrial en Los Estados Unidos generó una contradicción: la desigualdad en la distribución de la riqueza, ocasionada por el surgimiento de las grandes corporaciones y los monopolios, que a consecuencia de las dificultades que generaron (desempleo, explotación de los trabajadores, uso de los recursos naturales para el engrandecimiento de la empresa), exacerbaron las inconformidades de diversos sectores de la sociedad norteamericana. Esto propició las ideas progresistas... que exigían “(una) extensión del poder del gobierno sobre la industria, las finanzas, los transportes, la agricultura, los sindicatos y aún la moral...” Véase Allan Nevis et al (1987), *Breve historia de Los Estados Unidos*, México: FCE, pp. 609-12.