

2do. Encuentro de la Red de Ingeniería de Software y Base de Datos

Capacidades en la organización para captar valor

Mtro. Hugo Alonso Reyes Herrera,
PMP

Mesa de Administración de proyectos
Octubre de 2015



¿Por qué hacemos proyectos?

Los cambios estratégicos ocurren a través de proyectos y programas.



Organizaciones de alto desempeño: 2.5 más cumplimiento de objetivos, desperdician 13 veces menos dinero y con un riesgo 9 veces menor.

Solo 56% de las iniciativas estratégicas cumplen con sus objetivos y propósitos originales

Puntos clave a recordar

- Analiza tu portafolio de competencias personales. Las competencias técnicas son solamente una parte.
- Prestar atención a las prácticas fundamentales. Las prácticas estandarizadas de gestión de proyectos, agilidad organizacional, la comunicación efectiva y una sólida base de talentos son necesarias.
- Se requiere incorporar la administración del cambio y la administración de programas y proyectos como competencias centrales.

A través de la complejidad

- La manera en que las organizaciones anticipan, extienden y se desenvuelven en la complejidad, determina éxitos y fracasos

Únicamente 2 de cada 5 proyectos cumplen sus objetivos y requisitos como se esperaban



Gestión de Talentos

- Transmisión de conocimientos
- Capacitación continua en trayectorias formales
- Brecha de recursos
- Evaluación de habilidades
- Cartera de talentos
- Registro formal
- Crear comunidades
- Experiencia laboral



Alineación de la gestión de talentos a la estrategia organizativa

Alineación considerable/adeuada

72 %

Alineación moderada/pobre

58 %

Falta de talento



Dirección de Proyectos

Se tiene una conciencia a la fase de ejecución y no de su aporte para la ejecución de estrategias y valor añadido para impulsar el éxito organizacional

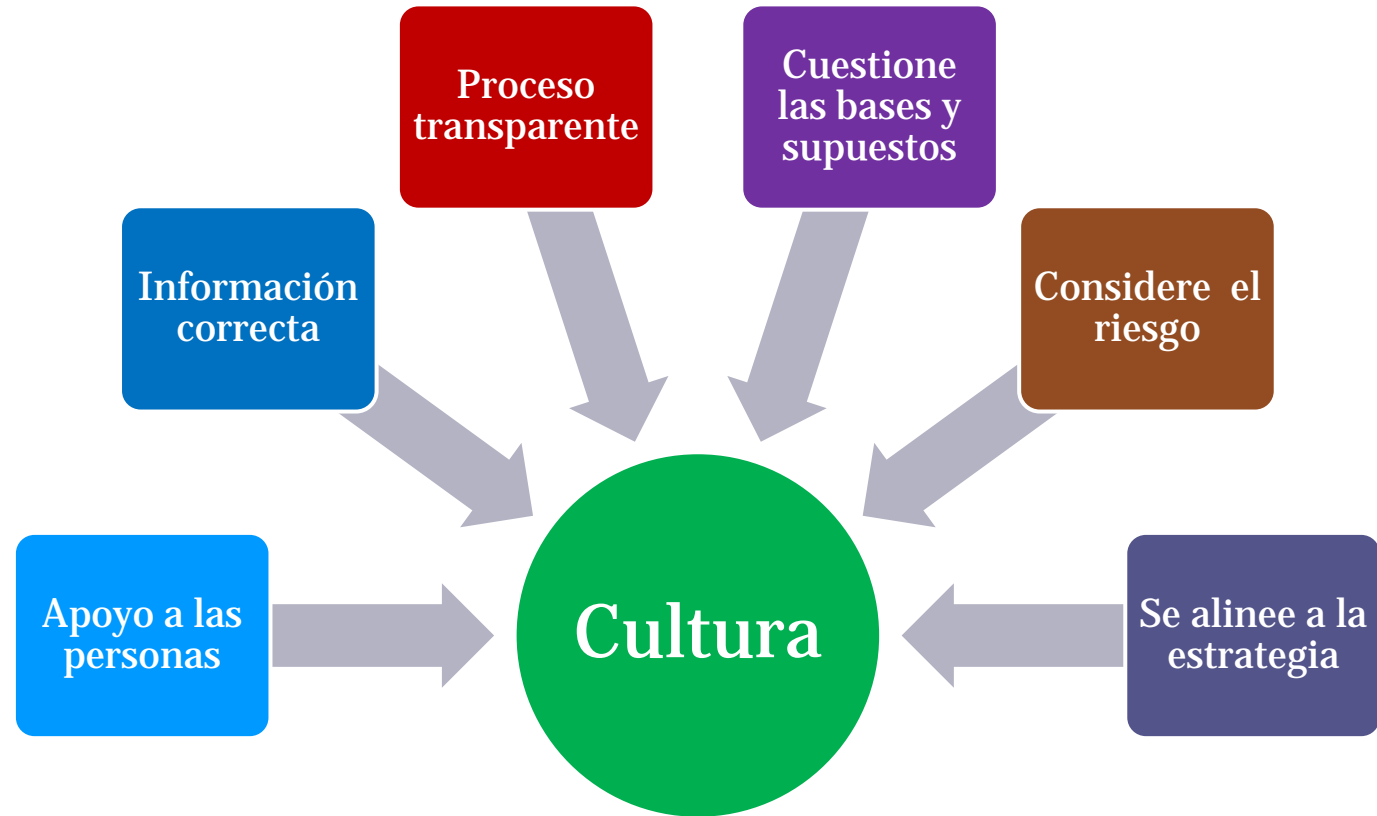


3 de cada 5 proyectos no están alineados a la estrategia organizacional.

Insertar la dirección de proyectos dentro de la cultura organizacional

¿Cómo entregar lo esperado?

Toma de decisiones
Permitir el debate entre diferentes trayectorias, formaciones y enfoques



Prácticas maduras

Capacitación continua en proyectos

Hacer madurar las prácticas de proyectos

Desarrollo de competencias en proyectos

Estandarización en la organización

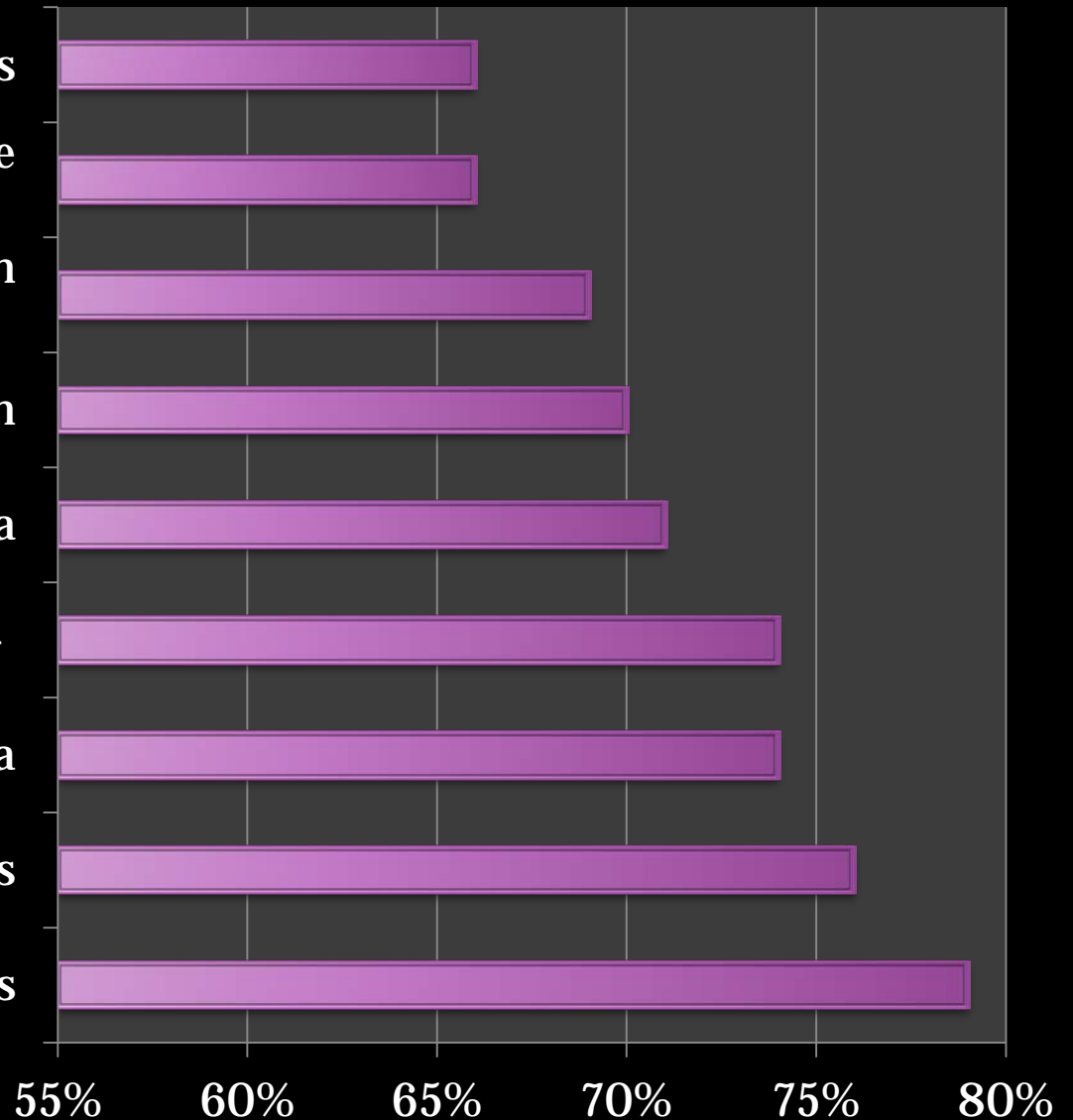
Trayectoria profesional definida

Patrocinadores activos en el 80%+

Alta agilidad organizativa

Gestión de portafolios

Realización de beneficios

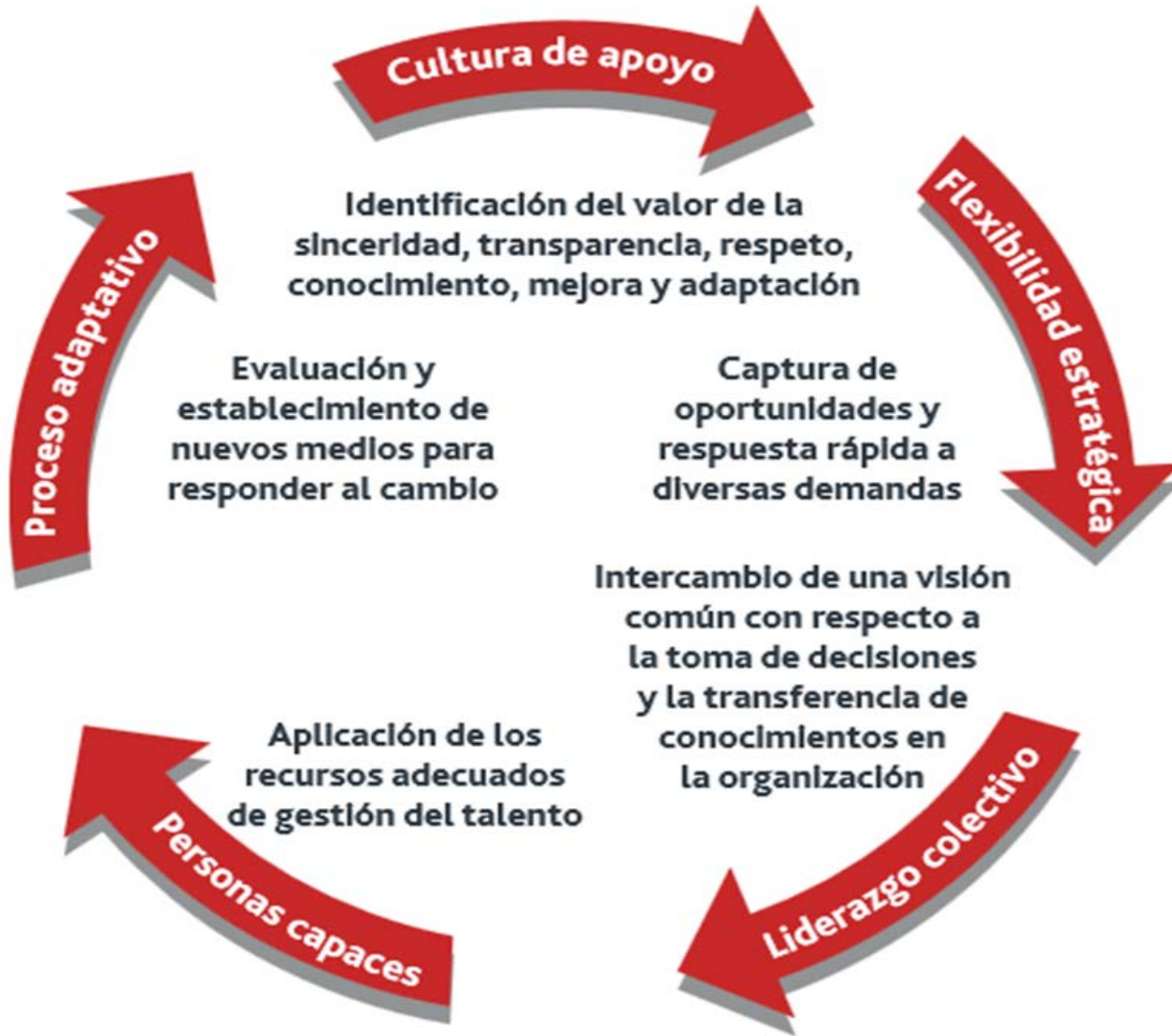


Agilidad organizacional

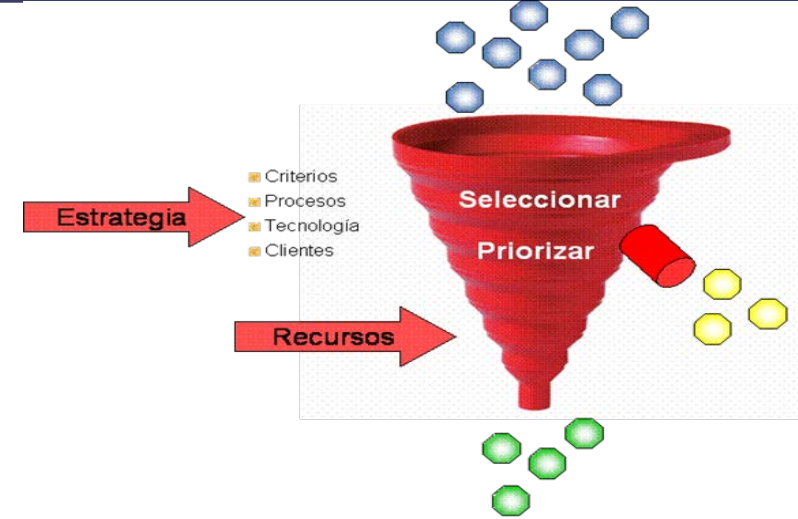
- Aprendizaje
- Colaboración
- Diversidad
- Innovación
- Comunicación
- Creatividad
- Transparencia
- Confianza
- Pensamiento inquisitivo



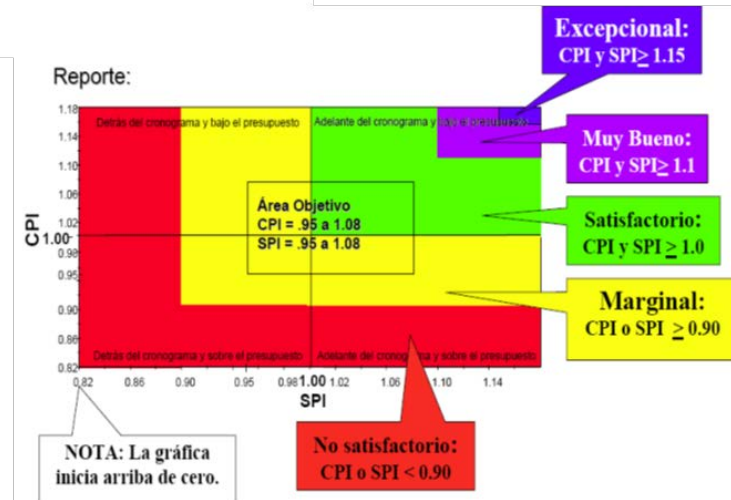
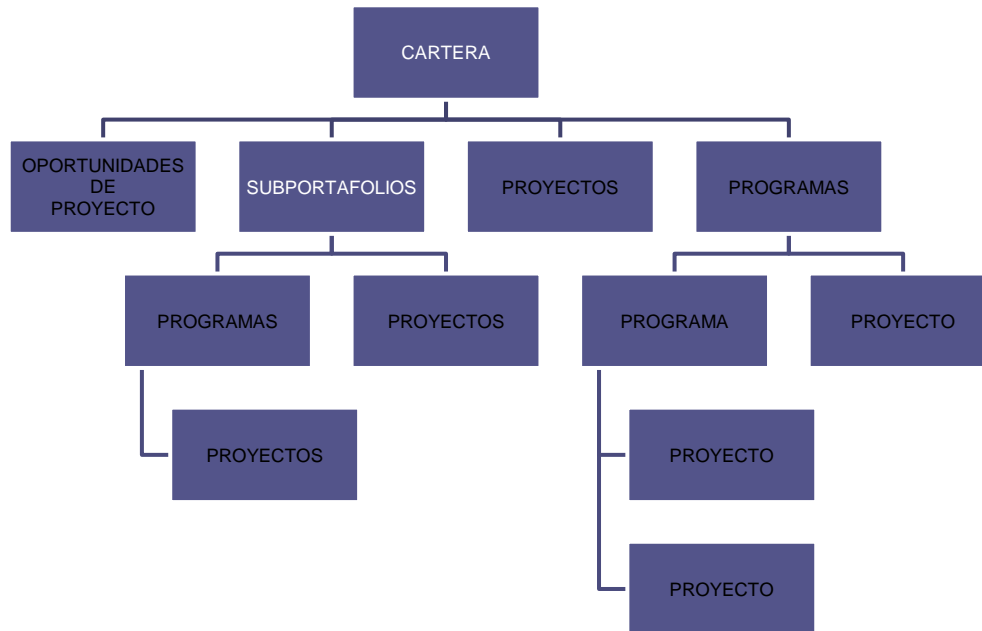
Agilidad organizacional



Cartera de proyectos



- Aumento de beneficios de la inversión
- Menor riesgo
- Mayores y eficaces ventajas comerciales



Requerimos una cultura empresarial con:

Prácticas maduras de Gestión de Proyectos

Patrocinadores comprometidos

Comunicación efectiva

Agilidad organizacional

Gestión de talentos

Valorar la dirección de proyectos, programas y portafolios

Decisiones eficaces

A
L
I
N
E
A
C
I
Ó
N

Gracias!

M.T.I.A. Hugo Alonso Reyes Herrera, PMP

harh@unam.mx

